

BURMISTRZ PRUDNIKA

Zarządzenie Nr 120/ 18/2013

Burmistrza Prudnika

z dnia 31 grudnia 2013 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Wynagradzania pracowników
w Urzędzie Miejskim w Prudniku

Na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r.
o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.)
zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego
w Prudniku ustalonym Zarządzeniem Nr 0152-10/2009 Burmistrza Prudnika
z dnia 17 kwietnia 2009 r. zmienionym zarządzeniami: Nr 16/2011 z dnia
20 stycznia 2011 r., Nr 120/4/2011 z dnia 7 lutego 2011 r. i Nr 120/16/2012
z dnia 29 czerwca 2012 r. załączniki Nr 2 i 3 otrzymują brzmienie jak
w załącznikach Nr 1 i 2 do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r.

BURMISTRZ

mgr inż. Franciszek Fejdych

Zał. Nr 1 do zarządzenia Nr 120/18 /2013
Burmistrza Prudnika
z dnia 31 grudnia 2013 r.

Załącznik nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH MAKSYMALNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1	2
I	do 1.850
II	do 1.900
III	do 1.960
IV	do 2.030
V	do 2.100
VI	do 2.250
VII	do 2.400
VIII	do 2.550
IX	do 2.700
X	do 2.850
XI	do 3.000
XII	do 3.200
XIII	do 3.400
XIV	do 3.600
XV	do 3.900
XVI	do 4.200
XVII	do 4.600
XVIII	do 5.000
XIX	do 5.400
XX	do 5.800
XXI	do 6.200
XXII	do 6.600

Załącznik nr 2 do zarządzenia Nr 120/18/2013
Burmistrza Prudnika
z dnia 31 grudnia 2013 r.

Załącznik nr 3

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego *
1	do 60
2	do 80
3	do 100
4	do 120
5	do 140
6	do 160
7	do 180
8	do 220
9	do 240
10	do 260

* przez minimalne wynagrodzenie zasadnicze należy rozumieć minimalną kwotę w I kategorii zaszeregowania określonej w rozporządzeniu